

Konkretes Beispiel für Team-Coaching

Coachings für Führungs- und Projektteams, z.B.:

Teambildung und „Kick-Offs“:

Wir konditionieren Sie auf effektive und schwungvolle Weise für die besonderen Anforderungen einer Startphase. Das heißt für Zielsetzungen und Herausforderungen, Chancen und Risiken, notwendige Maßnahmen und Verhaltensweisen. Die Teammitglieder machen sich ihrer Stärken bewusst, definieren ihre Erfolgsfaktoren, klären ihr Rollenverständnis, mobilisieren Teamgeist und Leistungsbereitschaft.

Team-, Projekt- und Organisationsentwicklung:

Im Unterschied zu Teambildung und „Kick-Offs“ sind dies Prozesse, die über lange Strecken und Hindernisse hinweg zu stabilisieren sind.

Wir unterstützen Sie darin, Durchhaltervermögen und Überzeugungskraft zu zeigen, sowie konstruktive Krisenbewältigung zu betreiben.

Fortschritte werden überprüft, Rückschläge bearbeitet sowie erforderliche Korrekturen und laufende Anpassungen vorgenommen.

Erfrischung des Arbeitsklimas, Stärkung des Teamgeists

Wir bieten kreative Pausen zum Kräftesammeln, für eine wertschätzende Reflexion über das Erreichte und Schlussfolgerungen für die Zukunft. Darüber hinaus erfrischen die Teammitglieder auf kreative Weise Geist und Sinne und inspirieren sich gegenseitig für neue Taten.

Beendigung von Projekten und Abschied aus dem Team

Ein Ende sollte nicht einfach „eintreten“, sondern aktiv gestaltet werden - denn hiermit wird gleichzeitig der Grundstein für etwas Neues gelegt.

Wir begleiten Sie mit Umsicht und Fingerspitzengefühl dabei, Erfolge zu feiern, Misserfolge zu verarbeiten und sich gegenseitig wertschätzend zu verabschieden. Die Teammitglieder setzen einen gemeinsamen Schlusstrich und gewinnen somit Freiraum und positive Energie für neue Vorhaben.

Alle aufgeführten Themen können fallweise als einzelne Module bearbeitet werden oder in einen kontinuierlichen Gesamtprozess eingebunden werden.